

Dinamic și creativ, pozitiv, energic, responsabil, îmi place să lucrez cu oamenii și să facilitez performanța și inițiativa lor, susțin puternic îmbunătățirea continuă a proceselor și inovația pentru simplificare și excelență (așa cum sunt definite de standarde) și încurajez nașterea de soluții inovatoare/imaginative și agile. Sunt un constructor de organizații și soluții pentru acestea, cu un număr semnificativ de proiecte închise cu succes în spatele meu, în special în IT și consultanță. Cred că munca în echipă, valorile solide, cunoștințele și pasiunea sunt ingredientele cheie pentru succesul durabil. Sunt întotdeauna în căutarea semnificației mai profunde a muncii mele și sper să pot contribui dincolo de jobul meu. Sunt adaptabil, învăț foarte repede, urăsc lucrurile neterminate și sunt capabil să anticipez, dar și să fac față și să rezolv crizele. De asemenea, cred că simplitatea ar trebui să devină un crez în lumea modernă pentru a echilibra complexitatea intrinsecă a lucrurilor. Educația mea tehnică și experiența mea exinsă cu multe tipuri de organizații și funcții (inclusiv consultanță de management, servicii de implementare, vânzări, management general, cercetare și dezvoltare) mă ajută să am un start rapid în aproape orice proiect.

Mobil:

Experiență:

Mihai-Vladimir PASCADI

Perioada: Aprilie 2025 – **prezent**

Compania: CNCIRS.A..

Poziția: Director, Direcția Strategie și Dezvoltare

Activitatea principală a CNCIRS.A. (<https://www.cncir.eu/index.php>) constă în efectuarea de teste și analize tehnice în scopul realizării inspecțiilor tehnice pentru autorizarea funcționării și inspecțiile tehnice în serviciu pentru instalații/echipamente industriale, cum ar fi instalații sub presiune, instalații de ridicare și aparate consumatoare de combustibil, etc.

Poziția asigură următoarele categorii de atribuții:

A. Planificare și Dezvoltare Organizațională

Coordonarea actualizării și implementării activităților privind definirea viziunii, misiunii și obiectivelor strategice, elaborarea planurilor strategice și de afaceri, precum și alinierea acestora la direcțiile strategice naționale și internaționale. Monitorizarea execuției planurilor și ajustarea acestora pe baza indicatorilor de performanță (KPI). Gestiunea arhitecturii organizaționale și analiza/optimizarea structurii organizaționale.

Implicarea în actualizarea și perfecționarea activităților de management al capacităților organizaționale și al resurselor umane necesare, inclusiv evaluarea impactului schimbărilor organizaționale asupra eficienței și adaptarea structurii la cerințele legale și de reglementare.

Contribuția la elaborarea și revizuirea normelor și politicilor interne, precum și la alinierea acestora la cerințele legislative și reglementările naționale și internaționale (Directive europene și legislație națională, standard ISO, Prescripții Tehnice ISCIR etc.).

B. Managementul Inițiativelor și Dezvoltării Organizaționale

Proiecte Strategice:

Coordonarea identificării și lansării inițiativelor strategice, elaborarea business case -urilor și obținerea aprobărilor necesare. Supervizarea implementării proiectelor prioritare.

Managementul Portofoliului de Proiecte:

Planificarea și prioritizarea portofoliului de proiecte, implicarea în gestiunea resurselor alocate proiectelor strategice, monitorizarea progresului și evaluarea impactului asupra organizației.

Îmbunătățirea Proceselor și Inovarea:

Actualizarea și perfecționarea activităților de analiză a proceselor interne, identificarea oportunităților de îmbunătățire, dezvoltarea inițiativelor de eficientizare și automatizare, implementarea de noi tehnologii și bune practici, precum și administrarea sistemelor de management integrate.

Implementarea și Mentenanța Sistemelor de Management:

Monitorizarea implementării și întreținerii sistemelor de management, alinierea acestora la cerințele internaționale și reglementările naționale, integrarea pentru optimizarea proceselor interne și digitalizarea proceselor asociate certificărilor și auditărilor.

Certificări și Acreditări:

Gestionarea certificărilor și acreditărilor necesare, coordonarea auditurilor externe, pregătirea documentației pentru obținerea sau reînnoirea acreditărilor, asigurarea conformității continue și avizarea documentației sistemelor de management ale Organismului de Certificare CNCIR CERT.

Monitorizarea Performanței Sistemelor de Management:

Evaluarea periodică a performanței sistemelor, planificarea și desfășurarea auditurilor interne conform standardelor ISO, implementarea acțiunilor corective, analiza datelor privind conformitatea și integrarea indicatorilor de performanță în sistemele organizaționale.

C. Implementare și Optimizare Operațională

Execuție Strategică:

Actualizarea și perfecționarea activităților de aliniere a echipelor și resurselor la strategie, implementarea planurilor de acțiune, supravegherea respectării termenelor și obiectivelor, precum și raportarea și ajustarea periodică a acestora.

Managementul Performanței și KPI:

Definirea și actualizarea KPI-urilor, colectarea și analiza datelor pentru evaluarea performanței, corectarea deviațiilor față de obiective și raportarea performanței către conducere și stakeholderi.

Conformitate și Riscuri:

Identificarea riscurilor organizaționale și operaționale, dezvoltarea și implementarea planurilor de atenuare, alinierea la cerințele de reglementare și standardele de calitate, desfășurarea auditurilor interne și externe.

Conducerea Unităților de Afaceri:

Definirea strategiei și direcțiilor de dezvoltare pentru unitățile de afaceri, coordonarea serviciilor pentru piața concurențială, alinierea la reglementările specifice și monitorizarea performanței și alocării resurselor.

Planificare și Management:

Planificarea și gestionarea obiectivelor strategice și anuale, supervizarea inițiativelor de dezvoltare a serviciilor, coordonarea interdepartamentală pentru sinergie între structuri, managementul indicatorilor de performanță și conducerea unităților de afaceri din cadrul direcției.

Perioada: August 2023 – Martie 2025

Compania: CNCIR S.A..

Poziția: Consilier pentru Directorul General

În perioada menționată, sarcinile mele au fost multiple, și anume:

- să ofer suport decizional pentru măsuri imediate și pe termen mediu,
- să auditez și să analizez fluxurile de proces pentru implementarea de proiecte IT,
- să ofer suport în implementarea / ajustarea sistemului de management pe baza obiectivelor,
- să ofer suport în definirea rapoartelor,
- să coordonez tehnicele de cerințe pentru un proiect de consultanță având ca scop stabilirea cerințelor, fezabilității și oportunității unui program extins de digitalizare-(re)tehnologizare al companiei; să contribuie la parcurgerea integrală a procesului de achiziție și la derularea primelor etape ale proiectului (implicare care continuă și în prezent)
- să ofer suport în gestionarea crizelor de comunicare,
- să gestionez o serie de aspecte în relația cu Consiliul de Administrație,
- să ofer suport cu implementarea strategiei naționale anti-corupție și implementarea standardului anti-mită ISO 37001 etc.

Perioada: Noiembrie 2002 – Iulie 2023

Compania: Avantera s.r.l.

Poziția: Senior Consultant, Senior Project Manager

Avantera (<https://www.avantera.co>) a fost creată ca o companie de consultanță în management cu misiunea inițială "de a dezvolta soluții de management eficiente și eficace, înaintea timpului lor", menținând rezultate de foarte înaltă calitate. În prezent, Avantera este cea mai experimentată companie de **Reinginerie a Proceselor de Afaceri** de pe piață, dar și designerul și proprietarul primei aplicații software românești de Management al Proceselor de Afaceri.

Proiectele mele recente au inclus: 5 sisteme de management anti-corupție (inclusiv sisteme bazate pe ISO37001 anti-mită), 1 proiect de Planificare Strategică Instituțională, 1 rol de management de proiect pentru cercetare și dezvoltarea unui dispozitiv portabil (wearable device).

Pe parcursul celor 21 de ani de existență, Avantera a oferit servicii bazate pe proiecte care au ajutat clienții să definească strategii, să îmbunătățească operațiunile (peste 8000 de procese proiectate/redesignate, **inclusiv design de infrastructură și sisteme integrate IT**, (acoperind toate domeniile esențiale ale ciclului de proiect: **Analiza de Sistem, Analiza de Proces (nivel înalt și detaliat în cazuri de utilizare a aplicațiilor IT), Analiză Funcțională, Proiectarea Dicționarului de date, Proiectarea și dezvoltarea aplicației informatice, Testare, Asistență la Demaraj și Instruire, Acceptanță**), implementare de sisteme de management - inclusiv sisteme de management al calității, sisteme de management anti-corupție / sisteme bazate pe ISO 37001 anti-mită) schimbări inovatoare și îmbunătățire continuă) și să dezvolte oameni și o cultură mai puternică. Am realizat acest lucru prin zeci de proiecte cu succes în sectoare economice precum Telecomunicații, Bancar, Radiodifuziune, Bunuri de Consum, Producție, Distribuție, Administrație Publică (atât centrală, cât și locală), Educație și altele.

Trăind într-o lume supra-complicată, aproape în orice situație, primul pas al transformării ar trebui să fie simplificarea complexității necontrolate a organizațiilor. Complicarea excesivă a organizațiilor este în majoritatea cazurilor o abordare fatală. Metodologiile de management de proiect transformational, atât cele Agile cât și cele tradiționale, urmăresc exact descompunerea unor eforturi mai mari, complexe, în subproiecte/sprinturi mai mici și mai simple care împing organizația înainte în pași mici, gestionabili.

Există o tendință naturală a tuturor organizațiilor de a deveni mult mai complexe decât este necesar. Această tendință trebuie descurajată continuu printr-un redesign adecvat (continuu) și printr-o cultură care vizează eficacitatea și eficiența ca obiective de importanță majoră. Am avut astfel de proiecte care vizau simplitatea de la strategie (prea multe tehnologii diferite, prea multe tipuri de servicii bazate pe aceste tehnologii) până la operațiuni (simplificare de la peste 4500 de secvențe de operațiuni la mai puțin de 750). Supra-complicarea este reflectată și în sistemele IT. Am descoperit într-unul dintre proiectele noastre că doar o unitate de servicii internă a unei mari companii folosea peste 100 de instrumente software, dintre care 9 erau sisteme de ticketing – făcând aproximativ același lucru. Simplificarea afacerilor în acest caz trebuie să fie asociată cu **simplificarea și re proiectarea sistemelor IT**.

Țintind atât companiile cât și instituțiile publice, odată ce a livrat un prim proiect, Avantera a fost întotdeauna invitată să livreze cel puțin un al doilea, uneori un al treilea și poate un al patrulea proiect, în multe cazuri reprezentând implementarea recomandărilor noastre. Clienții noștri ar fi întotdeauna na dispuși să ne recomande, deoarece proiectele noastre nu erau doar conforme cu specificațiile, în buget și la timp, dar, dacă a fost necesar, am parcurs cu ei și kilometrul suplimentar necesar. Vă rugăm să vizitați <https://www.avantera.co/clients> pentru o listă a unor astfel de proiecte cu o scurtă descriere și scrisori de recomandare (în română).

Simple BPM (un instrument software care vizează și simplitatea) a fost conceput și construit pe baza experienței semnificative dobândite de-a lungul proiectelor noastre de consultanță în management și oferă o perspectivă valoroasă centrată pe procese, cu flexibilitatea și simplitatea intenționate de modelare și de execuție imediată a proceselor.

Activitățile de formare Avantera evoluează acum de la componente legate de proiecte la cerere, la o activitate independentă. Participarea la trei proiecte Erasmus+ (ultimul axat pe paradigma Enterprise 4.0) (<https://www.avantera.co/clients>) sprijină de asemenea dezvoltarea conținutului atât față în față, cât și eLearning.

Perioada: Aprilie 2020 – Aprilie 2022

Organizația: - **Comitetul Național de Conducere și Coordonare a Intervenției – privind pandemia COVID19**

Poziția: **Analist de date extern - contribuție voluntară la analiza situației pandemice –**

Am dezvoltat un model dinamic discret al pandemiei bazat pe un indicator cantificabil numit Distanță Socială și am definit un număr de alți indicatori de raportare privind efectele măsurilor antipandemice adoptate. Peste 365 de rapoarte zilnice livrate, bazate pe informațiile brute primite de la comitet.

<https://www.linkedin.com/in/mihai-pascadi-81644b1a/detail/recent-activity/shares/>)

Perioada: Februarie 2019 - *prezent*

Compania: Universitatea Națională de Știință și Tehnologie, POLITEHNICA, București

Poziția: Profesor asociat

Cursuri dezvoltate și susținute:

Managementul Proiectelor pentru Antreprenori - curs, nivel Master, predat în limba engleză

Cursul a fost conceput pe baza edițiilor PMBOK 7 și 6 și a experienței mele extinse în Managementul Proiectelor și Managementul Întreprinderilor. Antreprenorii ar trebui să fie capabili în același timp să gestioneze proiecte care presupun construirea organizațiilor (uneori de la zero) dar și dezvoltarea de noi produse și servicii.

Managementul Organizațiilor de Servicii - curs, nivel Master, predat în limba engleză

Cursul a fost conceput pentru a-i ghida pe studenți prin călătoria de la proiectarea unei noi organizații de servicii, la planificarea strategică, gestionarea ciclului de viață al serviciilor, marketing și vânzări și procesele de livrare a serviciilor, din două perspective: rolul de execuție și manager.

Reingineria Proceselor Industriale – curs, nivel Master, predat în limba română

Cursul îi poartă pe studenți într-o călătorie care include o prezentare generală a modelării proceselor, Six Sigma, Lean Management și cele două standarde de excelență (EFQM și Baldrige -NIST)

Management (cu accent pe Managementul Proiectelor) - curs, nivel Licență, Facultatea de Inginerie Aerospațială, predat în limba română. Cursul îi familiarizează pe studenți cu cele trei roluri ale unui manager: arhitect și coordonator de activități, îndrumător și lider de echipă, precum și conceptele și instrumentele principale incluse în PMI's PMBOK v7. Cursul parcurge majoritatea conceptelor importante asociate cu managementul de performanță înaltă, având ca scop construirea unei baze care să permită studenților cariere viitoare în management.

Inovație și Managementul Tehnologiei - curs (2021, 2022, 2023, 2025), nivel Licență (anul 3), predat în limba engleză. Cursul încurajează studenții să considere antreprenoriatul ca o opțiune posibilă. În acest scop, cursul parcurge subiectele specifice organizațiilor inovatoare, incluzând grupuri de procese specifice (de la planificarea strategică la cercetare și dezvoltare, managementul produselor, managementul infrastructurii) dar și tehnici de grup de la generarea ideilor la definirea specificațiilor funcționale.

Managementul Proiectelor – curs (2024-2025), nivel Master, predat în limba română. Cursul trece în revistă forma actualizată a metodologiilor de management de proiect, cu accent pe versiunea 7 a Project Management Body of Knowledge de la PMI. Cursul presupune inclusiv dezvoltarea de proiecte de către studenți, utilizând diferite tehnologii, inclusiv aplicația Chat GPT.

Perioada: Ianuarie 1999 – Noiembrie 2002

Compania: Compaq Computer Romania

(anterior - Digital Equipment Romania) – fuzionată ulterior cu HP Romania (toate companii multinaționale americane în domeniul Tehnologiei Informației)

Poziția: Country General Manager

Am preluat funcția de Director General al subsidiarei românești a Digital Equipment Corporation, care urma să fie transformată în subsidiara Compaq Computer Corporation.

Deși compania avea o echipă excelentă de profesioniști, aceasta funcționa fără proceduri formalizate, bazându-se pe ceea ce s-ar putea numi folclor organizațional.

Prima mea prioritate a fost un proiect major de transformare, implicând entitățile Compaq-Digital din Franța, Austria și Germania, pentru a susține implementarea noilor structuri stabilite după fuziunea Compaq -Digital, în scopul de a avea o filială complet dezvoltată (HR, Finanțe, Contabilitate, Administrație, Unități de Afaceri) și pentru a iniția și coordona dezvoltarea și implementarea procedurilor eficiente și eficace, continuând în același timp să facilitez dezvoltarea profesională a colegilor mei. Această a fost baza creșterii care a urmat. Fiecare proces organizațional, de la Planificarea Strategică și Anuală la HR, Marketing și Vânzări și până la ultimul proces Administrativ, inclusiv toate procesele principale din lanțul valoric (livrarea produselor și serviciilor), au fost identificate și cartografiate într-un format foarte practic, inclusiv uneltele, obiectivele și riscurile acestora.

În trei ani, veniturile au crescut de la 21,6 milioane la 39,7 milioane USD, în timp ce EBIT-ul a fost menținut la un nivel sigur de 17% și productivitatea a crescut la aproape 800kUSD/angajat. Din fiecare 5 USD de pe piață, am reușit să captăm 3 și să câștigăm 1.

Compaq Computer România a devenit lider de piață în toate domeniile (PC-uri, servere, servicii profesionale, servicii pentru clienți), iar imaginea sa a fost schimbată de la un simplu distribuitor de echipamente la un furnizor integrat de soluții complexe. Toate proiectele noastre erau în verde, construind încrederea că lucrând cu Compaq, un proiect nu va eșua niciodată.

Compaq a fost văzută ca inițiatoarea unor proiecte mari și semnificative (cum ar fi introducerea laboratoarelor de e-learning în sistemul de educație) dar și ca un contribuitor invitat la elaborarea unor noi legi, cum ar fi legea semnăturii electronice și reducerea taxelor pentru dezvoltatorii de software.

Am fost, de asemenea, printre primele companii care au introdus și promovat conceptul de CSR în România. Când am părăsit compania în 2002, ultimul proiect pe care l-am susținut de la nașterea sa până la semnarea contractului (și pe care l-am semnat) a fost un proiect de 119,5 milioane USD cu Casa Națională de Asigurări de Sănătate.

Membru la acea vreme în: Camera de Comerț Româno-Americană, Clubul Român de Presă.

Perioada: Ianuarie 1998 - September 1999

Compania: Digital Equipment Romania

-> Compaq Computer Romania

Poziția: Directorul Departamentului de Servicii Profesionale – **departamentul responsabil cu implementarea proiectelor informatice complexe**

În anul 1998, veniturile departamentului de Servicii Profesionale (anterior Servicii de Sistem și Integrare în Rețea, lucrând exclusiv pe bază de proiecte) au crescut de la aproximativ 600kUSD la 5,8 milioane USD. Echipa a crescut de asemenea și competențele sale au fost dezvoltate pentru a putea face față unui volum și unei diversități semnificativ mai mari de muncă. A fost inițiativa mea să implementez funcția de PMO (Birou de Management al Proiectelor) la nivel local.

Climatul s-a schimbat în îndrăzneală și mândrie, de la gândire mică la gândire mare. Individualitățile s-au topit într-o echipă puternică cu contribuții valoroase din partea fiecărui membru și s-a atins poziția de lider de piață în livrarea de proiecte IT complexe.

Am început să ne adresăm tuturor industriilor (Bancară - 3 sisteme de cărți de plată, Telecom - 2 sisteme integrate de facturare, primul mare ISP din România - xNet pentru Connex/Vodafone, sisteme informatice pentru sectorul public, utilități, alte industrii) și să oferim valoare recunoscută clienților noștri.

Perioada: Noiembrie 1992 – Ianuarie 1998

Compania: Digital Equipment Romania

Poziția: **Project Manager** pentru un număr semnificativ de proiecte

Într-o echipă mică, odată ce vinzi un proiect, îl și implementezi (!).

Acesta a fost cazul meu pentru primul sistem internațional de plăți interbancare (SWIFT) în Republica Moldova. Până atunci, toate plățile internaționale din Moldova se făceau prin telex. Am proiectat și am coordonat implementarea unui sistem tolerant la defecțiuni (no single point of failure), pe baza căruia Banca Națională a Moldovei și alte 11 bănci au fost conectate la rețeaua SWIFT.

După ce am livrat peste 100 de servere cheie pentru Banca Comercială Română pentru cele mai mari sucursale ale acesteia, Intel a anunțat „Problema Pentium” referitoare la o eroare de calcul în virgule flotantă. Jobul meu a fost să organizez recuperarea urgentă a serverelor recent livrate, să obțin un spațiu și să organizez o linie de demontare/asamblare pentru servere, să mă asigur că noile microprocesoare erau disponibile, să stabilesc

proceduri și pachete de testare și să chem un expert în certificare de calitate de la unitatea de producție Digital pentru a asista și a oferi încredere clientului că problema va fi rezolvată. A fost cea mai rapidă înlocuire de pe piața românească legată de „Problema Pentium”.

A fost și cazul pentru primul proiect de implementare coordonat local (și al doilea în total, la doar o lună după primul) pentru un sistem de plată bazat pe carduri de credit/debit pentru Banc Post (1,2 milioane USD). Au urmat și alte proiecte (sistemul de plată cu carduri de credit/debit RBD - acum BRD Societe Generale -, 3 milioane USD), sistemul de carduri de credit/debit al Băncii Transilvania, etc.

Perioada: Noiembrie 1992 – Ianuarie 1998

Compania: Digital Equipment Romania

Poziția: Major Accounts Manager, Arhitect de soluție - Banking and Finance

A fost sarcina mea să concep în calitate de Arhitect de soluție (în consultare cu echipa tehnică) și să promovez soluții IT integrate pentru sectorul bancar și să coordonez oferte complexe, uneori având peste 2000 de pagini.

Am fost de asemenea, responsabil la acea vreme pentru procesul de Aprobare și Revizuire a proiectelor.

Toate băncile majore din România au devenit treptat clienții noștri, fie pentru hardware, soluții sau servicii. Trei sisteme de plată cu cardul pentru trei bănci majore, sute de servere și alte echipamente, conectarea Băncii Naționale a Moldovei și a altor 11 bănci la rețeaua internațională de plăți SWIFT sunt doar câteva exemple legate de activitatea mea de concepere și promovare de soluții la acea vreme.

Perioada: Noiembrie 1987 – Noiembrie 1992

Compania: Institutul de Proiectări pentru Automatizări, București (în primii 2 ani detașat prin contract de la Întreprinderea de Antrepriză și Montaj Sisteme de Automatizări și Telecomunicații – IAMSAT)

Poziția: Cercetător Științific Principal, arhitect și software developer, Șef de Laborator (vedere artificială), Manager de proiect

O perioadă frumoasă de **cercetare și dezvoltare software**. O mare satisfacție profesională să vezi că software-ul dezvoltat pe hardware aproape fără resurse era capabil să recunoască forme bazate pe un algoritm original, publicat. Aplicațiile industriale ale acestuia au inclus recunoașterea și numărarea celulelor (după atașarea sistemului de achiziție a imaginilor la un microscop).

Cercetările au fost realizate în principal în domeniul vederii artificiale (Sistem Informatic pentru Recunoașterea de Forme ”DELPHI”) și al rețelelor neuronale (Sistem Informatic de Emulare Software de Rețele Neuronale), biblioteci de funcții grafice, etc. Suplimentar, ca manager de laborator și manager de proiect, a fost sarcina mea să identific și să promovez teme și proiecte de cercetare, să obțin finanțarea, să coordonez dezvoltarea și să mă asigur că lucrările erau completate și obiectivele atinse. Proiectele la care am participat au parcurs toate fazele relevante pentru dezvoltarea de sisteme informatice complexe: Analiză de sistem, Analiză de Proces, Analiză Funcțională, Proiectare Dicționar de Date, Proiectare și Dezvoltare Software, Testare, Instruire, Recepție.

Educatie:

- Universitatea Politehnica din București, Doctorat - PhD, Economie / Afaceri / Management / Inginerie, 2014-2017, Instrumentarea deciziei predictive prin modelare mimetică a subsistemelor tehnologice în organizații industriale – summa cum laude.
- Universitatea din Petroșani – Sănătate Organizațională, Securitate și Siguranță, 2008
- Universitatea Politehnica din București, Facultatea de Electronică și Telecomunicații, diplomă de master cu media 9,62/10, 1987

Formare profesională (Digital / Compaq) și alte tipuri de formare

Pe parcursul celor 10 ani de activitate la Digital și Compaq, am fost invitat să particip la numeroase sesiuni de formare axate pe produse și servicii, dezvoltarea abilităților în domenii precum:

- arhitectura sistemelor informatice,
- promovarea de soluții informatice,
- Proiectarea și îmbunătățirea proceselor organizaționale – cursul a urmărit modalitățile de identificare, descriere, modelare (utilizând aplicația ARIS

(https://www.softwareag.com/en_corporate/platform/aris.html) și modelarea EPC – Event-driven Process Chain -https://en.wikipedia.org/wiki/Event-driven_process_chain – care reprezintă unul dintre cele 2 standarde dominante la nivel global în modelarea proceselor, dezvoltat la cererea SAP și utilizat de SAP, alături de BPMN – Business Process Modeling and Notation

https://en.wikipedia.org/wiki/Business_Process_Model_and_Notation susținut și utilizat de Oracle Corporation) de procese, analiza eficienței și eficacității, identificarea și caracterizarea oportunităților de îmbunătățire, derularea procesului de îmbunătățire, inclusiv în cazul adăugării sau modificării de funcționalități în sisteme informatice, prin detalieri până la nivelul cazului de utilizare a sistemului informatic: ce face utilizatorul – cum răspunde sistemul, etc., studierea efectelor implementării noului proces / testare și ajustarea necesară – conform ciclului Deming,

- Modele de excelență (modelul Baldrige promovat de National Institute for Standards and Technology din SUA <https://www.nist.gov/baldrige/publications/baldrige-excellence-framework>) care tratează categoriile: Leadership, Strategy, Customers, Workforce, Operations (processes), Measurement, Analysis and Knowledge management și care tratează pașii de urmat pentru atingerea excelenței în afaceri / instituții publice / ONG-uri / medicină / învățământ, utilizând toate categoriile disponibile, **inclusiv tehnologia informației**: Analiză-Diagnostic inițială, Analiză aprofundată și evaluare, Stabilirea Țintelor, Stabilirea planurilor de transformare, Implementare, Studierea efectelor, Ajustare.

Cele două cursuri anterioare (Proiectarea și îmbunătățirea proceselor organizaționale și Modele de excelență) **acoperă curricular integral cerințele pentru activitățile proiectului** .

- managementul proiectelor (metodologia QPM – Quality Project Management, internă pentru Digital Equipment Corporation, bazată pe metodologia Project Management Institute),
- comunicare, prezentare, negociere,
- managementul serviciilor profesionale (NSIS),
- managementul schimbării,
- implementarea și certificarea ISO 9000 – pe baza căreia am realizat prima certificare din corporație și din România în versiunea 2000 a standardului - centrată pe procese, cu British Standards Institute, într-un proiect pilot, înainte de publicarea oficială a standardului de către ISO,

Formare în leadership și mentorat la Global Entrepreneurship Leadership Symposium, Noiembrie 2011, **University of California - Berkeley, Haas School of Business**

- Curs The Practical BPMN 2.0, mai 2024
- Curs BUSINESS PROCESS MANAGEMENT ANALYST, mai 2024

Alte abilități / abilități IT :

Modelare de procese - peste 8000 de procese modelate în ultimii 24 de ani, utilizând aplicații informatice (ARIS, Simple BPM). Expertiză în sisteme de management și modele de excelență (modelul american Baldrige și modelul european EFQM cu forma sa derivată pentru instituții publice – CAF – Common Assessment Framework) C++ (Am lucrat mai mult de 5 ani în C++ în cadrul proiectelor dezvoltate în etapele inițiale ale carierei mele la Institutul de Proiectări pentru Automatizări), Python (în cadrul doctoratului am dezvoltat un model mimetic în Python), MS Office.

Articole publicate – activitate științifică

1985-1993: peste 30 de articole diferite / participări la conferințe pe teme de inteligență artificială, rețele neurale, sisteme dinamice neliniare (ex: <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/eb005953/full/html>).

Peste 50 de articole pe teme de management publicate în e-Finance – o revistă locală pe teme economice.

2015-2017 – 6 articole publicate în cadrul tezei de doctorat (ex.

https://www.scientificbulletin.upb.ro/rev_docs_arhiva/rez27a_845729.pdf)

Prezență media :

<https://www.youtube.com/watch?v=wTUSvLaG6PY>

<https://www.youtube.com/watch?v=c1EWnKuNik&t=0s>

https://www.youtube.com/watch?v=xi_PKQg9DtQ&t=0s

	Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	Scriere
Română	Nativ				
Engleză	C2	C2	C2	C2	C2
Spaniolă	C1	C1	C1	B2	B1
Franceză	B2	B2	B2	B1	B1
Germană	A2	A2	A2	A1	A1

Afilieri:

Asociația pentru Valori în Educație – ONG care susține proiecte sistemice ce au eficiență și impact și care funcționează în interiorul sau împreună cu sistemul educațional formal. Am susținut, în calitate de voluntar, cursuri de management. <https://ave-romania.ro/en/home/>

American Society for Quality : Cu membri și clienți în peste 130 de țări, ASQ reunește oamenii, ideile și instrumentele care fac lumea noastră să funcționeze mai bine. ASQ celebrează perspectivele unice ale comunității sale – membri, personal și cei deserviți de ASQ. Împreună, suntem vocea calității și contribuim la extinderea utilizării și impactului calității ca răspuns la nevoile diverse ale lumii. <https://asq.org/>



UNIVERSITATEA Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București

Facultatea: de Antreprenariat, Ingineria și Managementul Afacerilor

Nume Prenume: PASCARDI Mihai Vladimir

L I S T A

lucrărilor științifice în domeniul disciplinelor din postul didactic

1. **Mihai PASCADI**, A Model for Nonlinear Dynamic Systems with Application Potential in Management, 3rd International Engineering and Technology Education Conference & 7th Balkan Region Conference on Engineering and Business Education, Sibiu, Romania, November, 1st – 4th, 2015.
2. Manuela A. PASCADI, **Mihai PASCADI**, Non-linear Trainable Classifier in Ird, Kybernetes 22(1):13-21, DOI:10.1108/eb005953, 1993.
3. E. NICOLAU, A. T. MURGAN, M. A. PASCADI, **M. PASCADI**, Communications: On the Phase Portrait of a Multistable System, March 1989, Kybernetes 18(3):58-60, DOI:10.1108/eb005821
4. Ed. NICOLAU, A.T. MURGAN, M. PASCADI, **M. PASCADI**, Designing relations for a general non-linear system of order three. Economic Computation and Economic Cybernetics, Studies and Research. 24, 1989.