



PLAN MANAGERIAL

pentru ocuparea funcției de director al departamentului Ingineria sistemelor aeronautice și management aeronautic „Nicolae Tîpei” din cadrul Facultății de inginerie aerospațială

CANDIDAT: Prof. dr. ing. Teodor-Viorel Chelaru

Având în vedere particularitățile activității didactice și de cercetare din cadrul departamentului, consider că este necesar ca în următorii ani să ne concentrăm atenția asupra următoarelor obiective.

OBIECTIVE PRINCIPALE

- Asigurarea normelor didactice pentru toți membrii departamentului;
- Continuarea dezvoltării programelor de licență și reorganizarea celor de masterat în concordanță cu politica adoptată la nivel FIA, ținând cont de particularitățile și resursele umane ale departamentului;
- Organizarea unui program de master într-o limbă de circulație internațională, pentru atragerea de studenți străini.
- Dezvoltarea componentei de spațiu în cadrul programelor de master.
- Modernizarea bazei materiale a laboratoarelor prin promovarea de proiecte de cercetare dedicate acestui obiectiv.
- Atragerea tinerilor absolvenți cu rezultate profesionale foarte bune către cariere didactice și acoperirea normelor vacante libere, în principal cu cadre didactice titulare din facultate;
- Sprijinirea cadrelor didactice ale departamentului pentru îndeplinirea criteriilor de promovare în cariera universitară prin corelarea activității didactice cu cea de cercetare.

ACTIVITATEA DIDACTICA

- Actualizarea conținutului cursurilor și a planurilor de învățământ de licență și masterat, în conformitate evoluția continuă a cunoștințelor în domeniu, cu respectarea prevederilor ARACIS.
- Acoperirea disciplinelor din planurile de învățământ cu materiale didactice (inclusiv coduri software) publicate și/sau încărcate pe platforma MOODLE și asigurarea protecției acestora privind drepturile de autor.
- Promovarea imaginii activității didactice a departamentului prin site-ul FIA.
- Corelarea disciplinelor din planul de învățământ din anii III și IV cu disciplinele din anii I și II, și ordonarea acestora în sensul cunoașterii progresive.
- Asigurarea licențelor software pentru aplicațiile dezvoltate la proiectele de an, de licență și activitatea de cercetare de la master.
- Organizarea unui program de master într-o limbă de circulație internațională, pentru atragerea de studenți străini.
- Dezvoltarea componentei de spațiu în cadrul programelor de master.
- Utilizarea rezultatelor evaluării cadrelor didactice de către studenți ca instrument de creștere a eficienței activității didactice;
- Intensificarea activităților de lucru individual cu studenții în cadrul orelor de aplicații, și prin consultații în conformitate cu fișa disciplinei.

CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ

- Creșterea numărului de aplicații depuse la competițiile naționale și internaționale de proiecte de cercetare științifică și antrenarea tuturor membrilor departamentului în echipele acestor proiecte;
- Promovarea imaginii activității de cercetare a departamentului, a proiectelor realizate, prin site-ul CCAS în scopul constituirii de parteneriate.
- Stimularea implicării directe a cadrelor didactice tinere la elaborarea propunerilor de proiecte de cercetare științifică;



- Diseminarea rezultatelor activității de cercetare desfășurate de membrii departamentului în reviste și prin participarea la manifestări științifice cu vizibilitate internațională din domeniul ingineriei aerospațiale.
- Încurajarea cadrelor didactice de a participa la mobilități profesionale la universități de prestigiu din domeniile de interes științific ale departamentului;
- Achiziții de echipamente și software prin proiectelor de cercetare pentru dezvoltarea bazei didactice și de cercetare a departamentului;
- Dezvoltarea bazei materiale a laboratoarelor prin promovarea de proiecte de cercetare dedicate acestui obiectiv.
- Stimularea realizării de parteneriate cu universități și cu institute de cercetare în vederea inițierii și realizării de proiecte comune de cercetare științifică;
- Creșterea gradului de corelare a tematicii proiectelor de diplomă și a disertațiilor cu cerințele și prioritățile angajatorilor din domeniul ingineriei aerospațiale.

RESURSA UMANA

- Atragerea absolvenților cu rezultate foarte bune spre cariere universitare în cadrul departamentului;
- Sprijinirea cadrelor didactice ale departamentului pentru îndeplinirea criteriilor de promovare și realizarea demersurilor pentru scoaterea la concurs a posturilor didactice corespunzătoare;
- Perfecționarea pregătirii membrilor departamentului prin încurajarea participării la cursuri profesionale de scurtă durată, scoli de vară, etc.
- Încurajarea membrilor departamentului de a participa la activități de evaluare, de a deveni membri în board-urile unor publicații științifice și de a activa în cadrul unor organizații profesionale din domeniul ingineriei aerospațiale;
- Asigurarea spațiului de lucru corespunzător pentru personalul didactic;
- Revizuirea *Fisei postului* pentru personalul didactic auxiliar și a personalului tehnic.

21 februarie 2020

Prof. dr. ing. Teodor-Viorel Chelaru