

PLAN MANAGERIAL
2020 – 2024
PENTRU FUNCȚIA DE DIRECTOR AL
DEPARTAMENTUL DE INGINERIA SISTEMELOR
AERONAUTICE ȘI MANAGEMENT AERONAUTIC
”NICOLAE TIPEI”
Facultatea de Inginerie Aerospațială
UNIVERSITATEA POLITEHNICA DIN BUCUREȘTI

PROPUNERE

Candidat: Prof. Dr. Ing. Octavian GRIGORE-MÜLER

București, 24 Februarie 2020

Prezenta propunere de Plan managerial este elaborată în concordanță cu următoarele documente:

- Legea 1/2011 (Legea Educației Naționale) cu completările și modificările ulterioare;
- Carta UNIVERSITĂȚII POLITEHNICA DIN BUCUREȘTI;
- Planul strategic de dezvoltare instituțională al UNIVERSITĂȚII POLITEHNICA DIN BUCUREȘTI,

și urmărește îndeplinirea obiectivelor stabilite de Planul strategic de dezvoltare instituțională al UNIVERSITĂȚII POLITEHNICA DIN BUCUREȘTI de către echipele manageriale ale facultăților și departamentelor, și de ce nu de toți angajații universității;

Având în vedere

- misiunea asumată de către Universitate prin Cartă – (1) *statutul de Universitate de cercetare avansată* prin formarea profesională și producerea cunoașterii și a inovării; (2) conceptul de *universitate inovatoare* prin formarea capitalului uman, prin cercetare științifică avansată producătoare de cunoaștere, dar și prin inovațiile și adaptările tehnologice; (3) dimensiunea culturală prin cultivarea identității naționale, a coeziunii sociale și a unei culturi instituționale distincte; (4) proiectarea și optimizarea procesele care conduc la societatea bazată pe cunoaștere, la atingerea obiectivelor stabilite privind creșterea economică durabilă, la locuri de muncă mai bune și la o coeziune economică și socială mai mare.
- stadiul actual de dezvoltare a Departamentului;
- imperativele perioadei următoare;

propun pentru mandatul 2020– 2024 următorul plan managerial.

I. OBIECTIVE STRATEGICE

- 1. Consolidarea reputației Departamentului de Ingineria Sistemelor Aeronautice și Management Aeronautic "Nicolae Tîpei" prin creșterea vizibilității naționale și internaționale în plan științific ca entitate academică de înalt nivel în domeniul ingineriei aerospațiale.**
- 2. Racordarea procesului educațional la nevoile exprimate de piața forței de muncă, inclusiv prin punerea accentului pe competențele transversale;**
- 3. Atragerea unei mase critice de studenți de vârf și de cadre didactice cu realizări deosebite;**
- 4. Diversificarea și intensificarea colaborării cu mediul socio-economic.**
- 5. Internaționalizarea departamentului**
- 6. Asigurarea unui management performant.**

II. MODALITĂȚI DE ÎNDEPLINIRE A OBIECTIVELOR STRATEGICE

Obiectivul 1 Consolidarea reputației Departamentul de Ingineria Sistemelor Aeronautice și Management Aeronautic "Nicolae Tîpei" prin creșterea vizibilității naționale și internaționale în plan științific ca entitate academică de înalt nivel în domeniul ingineriei aerospațiale.

Obiectivul vizează consolidarea poziției Departamentului în cadrul celor mai prestigioase structuri similare din țară și dobândirea unei vizibilități sporite în străinătate.

Activități suport pentru îndeplinirea obiectivului:

- Creșterea numărului de publicații în jurnale de specialitate cotate ISI, cu factor de impact;
- Lansarea anual a unui număr minim de 3-4 propuneri de proiecte de cercetare cu finanțare prin competiție națională/internațională. Ținta de eficiență este o rată de succes de minim 25%;
- Creșterea numărului de contracte de cercetare științifică cu companiile industriale;
- Implicarea cadrelor didactice în procesul de evaluare națională/internațională a proiectelor înscrise în competițiile pentru finanțare (review-eri ANCS/UEFISCDI) și a programelor de studii (evaluatori ARACIS)
- Stimularea participării cadrelor didactice la conferințe internaționale de prestigiu în țară și străinătate;
- Încheierea unor noi acorduri Erasmus+ cu universități/facultăți din țări UE și din țări partenere;
- Implicarea unui număr mai mare de cadre didactice în mobilități internaționale de predare/cercetare.

**Obiectivul 2 Racordarea procesului educațional la nevoile exprimate de piața
forței de muncă, inclusiv prin punerea accentului pe
competențele transversale;**

Obiectivul are ca scop asigurarea unui proces de educație și de cercetare de înalt nivel și actualizat cu cerințele mediului economic în cadrul Departamentului.

Activități suport pentru îndeplinirea obiectivului:

- Formarea unor competente profesionale care să fie în concordanță cu necesitățile mediului economic din domeniul aeronautic;
- Dezvoltarea în paralel a competențelor transversale ca:
 - Spiritul de conducere, munca în echipă, colaborarea, cooperarea, spațiile de lucru virtuale;
 - Cunoștințele de tehnologie a informației și comunicării, interpretarea vizuală, interpretarea și analiza datelor, programarea informatică;
 - Cunoștințele economice și financiare, spiritul antreprenorial;
 - Conștientizarea globală;
 - Cunoștințele și raționamentul științific, metoda științifică;
 - Cunoștințele despre mediul înconjurător și conservare, înțelegerea modului în care omul influențează negativ ecosistemele.
- Asigurarea unor condiții de studiu de cât mai bun nivel sub toate aspectele: calitatea materialelor didactice, dotarea laboratoarelor, calitatea spațiilor de învățământ etc.;
- Consilierii studenților în probleme profesionale, sociale și de altă natură;
- Atragerea studenților merituosi în activități de cercetare, inclusiv în cadrul granturilor; stimularea lor materială; formarea primelor deprinderi manageriale; selectarea atentă a studenților potențial candidați pentru studii doctorale sau carieră universitară;
- Stimularea și sprijinirea studenților merituosi să participe la concursuri profesionale și manifestări științifice de profil interne, dar și internaționale;
- Dezvoltarea cu precădere a laturii aplicative a lucrărilor de laborator, mai ales la disciplinele de specialitate;
- Enunțarea unor teme pentru proiectul de diplomă și disertație în concordanță cu specificul companiilor partenere, cu un cât mai pronunțat caracter aplicativ;
- Implicarea companiilor partenere în furnizarea unor teme pentru proiectele de diplomă și lucrările de disertație;

Obiectivul 3 Atragerea unei mase critice de studenți de vârf și de cadre didactice cu realizări deosebite.

Obiectivul vizează asigurarea unei baze cât mai largi de selecție a candidaților pentru studii universitare, care să permită cooptarea la programele de studii coordonate de Departament a unor absolvenți cu potențial cât mai ridicat pentru obținerea performanței în pregătirea academică

- Identificarea unor tineri cu performanțe științifice de nivel academic și atragerea lor în cadrul colectivului Departamentului;
- Formarea în cadrul programelor de studii doctorale și postdoctorale a unor tineri cercetători cu profil universitar care să îndeplinească standardele necesare accederii în sistemul academic;
- Stimularea și sprijinirea cadrelor didactice din departament care dețin titlul academic de șef lucrări sau conferențiar să obțină abilitarea;
- Restructurarea sistemului de evaluare a cunoștințelor studenților prin stabilirea unui criteriu de cunoștințe minime necesare după modelul EASA part 66, în vederea simplificării procesului de evaluare, dar și a eliminării subiectivismului evaluatorului și, de ce nu, a stresului pentru persoana evaluată;
- Dezvoltarea cu precădere a laturii aplicative a lucrărilor de laborator, mai ales la disciplinele de specialitate;
- Generalizarea procesului de transmitere modernă și eficientă a informațiilor în procesul educațional;
- Utilizarea platformei e-learning în scopul unei relații cât mai eficiente cu studenții, atât în transmiterea cunoștințelor, cât și în evaluarea lor.

Obiectivul 4 Diversificarea și intensificarea colaborării cu mediul socio-economic.

Prin acest obiectiv se dorește să se asigure un grad cat mai înalt de satisfacere a așteptărilor studenților sub aspectul pregătirii academice teoretice și practice și de satisfacere a necesităților pieței muncii de profil atât din punctul de vedere al competențelor absolvenților, cât și din cel al nivelului lor de pregătire profesională.

Activități suport pentru îndeplinirea obiectivului:

- Extinderea activităților de promovare a programelor de studii în licee, alături de parteneri industriali. Definierea exactă a locului și a incidenței pe piața muncii a calificărilor dobândite de absolvenți;
- Menținerea contactului cu absolvenții; urmărirea evoluției lor profesionale;
- Informarea corectă și completă a tuturor studenților asupra posibilităților de cooperare cu companiile partenere, sau în cadrul programelor și mobilităților internaționale;
- Determinarea unor parteneri din mediul economic să ofere burse de studii în cadrul programelor de studii coordonate de departament sau stagii de intern;
- Încheierea de noi acorduri pentru practica studenților în companiile partenere;
- Transfer de cunoștințe/tehnologii către firmele mici și mijlocii;
- Crearea de consorții cu partenerii industriali în vederea depunerii de proiecte comune de cercetare în competițiile naționale pentru finanțarea cercetării științifice.

Obiectivul 5 Internaționalizarea departamentului.

Obiectivul urmărește realizarea unei colaborări mai strânse cu partenerii internaționali, cu beneficii pentru ambele părți

Activități suport pentru îndeplinirea obiectivului:

- Dezvoltarea unor programe de studii sau module de curs cu predare în limbi străine
- Dezvoltarea de programe de studii în co-tutelă cu universități de prestigiu din lume;
- Promovarea mai eficientă a departamentului prin participare la conferințe de prestigiu internaționale, târguri internaționale de profil și granturi internaționale cu un TRL mai mare sau egal cu 6;

Obiectivul 6 Asigurarea unui management performant

Obiectivul urmărește realizarea celorlalte obiective

Activități suport pentru îndeplinirea obiectivului:

- Crearea unui sistem cât mai transparent de luare a deciziilor în cadrul structurii de conducere și la nivelul întregului colectiv;
- Distribuirea anumitor sarcini, specifice, fiecărui membru al Consiliului departamentului;
- Urmărirea respectării procedurilor specifice în derularea tuturor proceselor de management, didactice și de cercetare științifică.
- Implicarea mai activă a studenților în luarea deciziilor care îi privesc prin invitarea unor reprezentanți la ședințele departamentului.

București, 24.02.2020

Prof. dr. ing. Octavian GRIGORE-MÜLER